

รายงานผลการบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ที่ พิเศษ/ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ด้วยโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้เปิดระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปี ๒๕๖๗ แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ITA โดยข้อ O19 แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี รายละเอียดคือ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพลับพลึง จำภูษธร)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้บริหาร

.....
.....

(นางสิริยรัตน์ อุดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ โรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ประจำปี ๒๕๖๖

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ			ผลการดำเนินงาน ของโครงการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. พัฒนา ศักยภาพครูและ บุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านปฏิบัติ หน้าที่ทางราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	√			ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านคลองยาย อินทร์ จำนวน ๑๗ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพพร้อมทั้ง มีขวัญกำลังใจและทัศนคติ ที่ดีขึ้น ๑๐๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การบริหารงาน บุคคล	เพื่อพัฒนางานบุคคล	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	√			ครูโรงเรียนบ้านคลองยาย อินทร์ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีพฤติกรรมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ข้าราชการครู	๑๔
๒. พนักงานราชการ	๑
๓. ครูพี่เลี้ยงคนพิการ	๑
๔. ครูธุรการ	๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ



(นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายอินทร์

ข้อมูลบุคลากร ตำแหน่ง ระดับชั้น และวุฒิการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับชั้น	วุฒิการศึกษา
๑	นางสิริยารัตน์ อุดมรัตน์	ผู้อำนวยการ	คศ.๓	ค.บ. ประถมศึกษา / ศษ.ม. การบริหารการศึกษา
๒	นางพลับพลึง จำภูญชร	ครู	คศ.๓	ค.บ. คหกรรมศาสตร์
๓	นางชนพรรณ จินดาวรรณ	ครู	คศ.๓	ศษ.บ. สุขศึกษา / ศษ.ม. การบริหาร การศึกษา
๔	นางชลชนก พรหมแพง	ครู	คศ.๓	ค.บ. ภาษาอังกฤษ
๕	นายธีรศักดิ์ ภาสตา	ครู	คศ.๓	ค.บ. พลศึกษา
๖	นางสาวศศิประภา ภัคมี	ครู	คศ.๓	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย
๗	นางสาวปิยะพร ทองศรี	ครู	คศ.๑	วท.บ. เกษตรศาสตร์(พืชศาสตร์)
๘	นางสาวหทัยชนก สุตะไล	ครู	คศ.๑	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์
๙	นางสาวนฤธิษา เงินบำรุง	ครู	คศ.๑	ค.บ. คณิตศาสตร์
๑๐	นางสาวโยษิตา ระงับพิช	ครู	ครูผู้ช่วย	ค.บ. วิทยาศาสตร์
๑๑	นางสาวจุฬารัตน์ พุ่มพวง	ครู	ครูผู้ช่วย	ค.บ. ภาษาไทย
๑๒	นายสุรเมธา คำเสียง	ครู	ครูผู้ช่วย	ค.บ. นาฏศิลป์
๑๓	นางสาวพัชรสิดา วัฒนสุขเรืองวุฒิ	ครู	ครูผู้ช่วย	ค.บ. การประถมศึกษา
๑๔	นางสาวกัลยรัตน์ ปุยวงศ์	ครู	ครูผู้ช่วย	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย
๑๕	นายธีระชัย โรจน์สุกิจ	พนักงานราชการ	-	วท.บ. อุตสาหกรรมศิลป์
๑๖	นางสาววรรณิดา บรรเทพ	ครูพี่เลี้ยงคน พิการ	-	ศศ.บ. ภาษาไทย
๑๗	นายวิสิทธิ์ สุริยประภาพร	ครูธุรการ	-	วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม

